|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Name: | Klasse: | Datum: | KV 03 | 4 |
|  |  | | | | |

Arbeitsbewertung und Lohnformen

|  |  |
| --- | --- |
| M1 | Entgeltrahmenabkommen (ERA) |
| ERA – Monatsentgelte  Metall- und Elektroindustrie ab 01.04.2018   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Entgelt-**  **gruppen** | **Nordrhein-Westfalen** | | | | | | | | |  | bis 12. Monat | nach 12. Monat | bis 18. Monat | nach 18. Monat | nach 24. Monat | bis 36. Monat | nach 36. Monat | | EG 1 | 2.440,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 2 | 2.470,00 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 3 | 2.498,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 4 | 2.537,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 5 | 2.590,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 6 | 2.657,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 7 | 2.741,00 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 8 | **2.883.50** | – | – | – | – | – | – | – | | EG 9 | 3.116,50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 10 | 3.425.00 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 11 | 3.840.50 | – | – | – | – | – | – | – | | EG 12 | – | – | – | – | – | – | 3.957,50 | 4.395,50 | | EG 13 | – | – | – | 4.422,50 | 4.682,50 | – | – | 5.202,50 | | EG 14 1) | – | 5.024,00 | 5.338,00 | – | – | 5.652.50 | – | 6.281,50 |   1) Für Beschäftigte, die zuvor beim selben Arbeitgeber mindestens 36 Monate in der EG 13 eingruppiert waren, gelten die ersten 12 Monate der EG 14 als zurückgelegt. | |

Quelle: IG Metall (https://www.igmetall.de/download/docs\_MuE\_ERA\_Entgelte\_Juni2018\_

78d3e1848939887f53dcf9506907870bb637c493.pdf)

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Die Vergütung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist zunächst davon abhängig, welcher Entgeltgruppe (EG) sie zugeordnet werden. Das Festlegen der Entgeltgruppen erfolgt nach  dem summarischen und analytischen Verfahren.  a) Unterscheiden Sie zwischen beiden Verfahren.  b) Erklären Sie den Begriff „Ecklohn“.  2. Inwieweit dann die persönliche Leistung des Einzelnen berücksichtigt wird, hängt von der Wahl der Lohnform ab.  a) Erläutern Sie die Lohnformen Zeit-, Akkord- und Prämienlohn und nennen Sie  die Voraussetzungen, die vorliegen müssen, um sie sinnvoll einzusetzen.  b) Zeigen Sie die Vor- und Nachteile der drei Lohnformen auf.  c) Ermitteln Sie anhand der folgenden Angaben den Akkordstundenlohn nach  dem Stückgeld- und Stückzeitakkord.  Angaben:  – Mindestlohn: 13,00 €  – Akkordzuschlag: 25 %  – Normalleistung: 5  – Ist-Leistung: 6  3. Beschreiben Sie die Formen des Beteiligungslohnes und erläutern Sie die Vorteile dieser Lohnform. | 6 P.  2 P.  6 P.  6 P.  6 P.  4 P. |

Punkte: 30