

Tarea final: Una entrevista de trabajo

Der folgende Evaluationsbogen hilft euch zu beurteilen, wie gut euer Vorstellungsgespräch oder das eurer Mitschülerinnen und Mitschüler gelungen ist.

	😊	😐	😞
Inhalt			
Die Situation ist glaubhaft. So kann ein Vorstellungsgespräch meiner Meinung nach ablaufen.			
Der Personalchef / Die Personalchefin stellt sinnvolle Fragen, durch die man herausfinden kann, ob der Bewerber / die Bewerberin für den Job geeignet ist.			
Er / Sie stellt auch Fragen, um herauszufinden, was für eine Art von Person der Bewerber / die Bewerberin ist.			
Der Bewerber / die Bewerberin beschreibt ihre Erfahrungen und ihre Stärken gut und erklärt auch gut, weshalb sie den Job gerne bekommen würde.			
Er / Sie stellt auch interessante oder wichtige Fragen zum Job.			
Personalchef/in und Bewerber/in hören einander zu und reagieren aufeinander.			
Sprache			
Der verwendete Wortschatz ist umfassend und abwechslungsreich.			
Das <i>pretérito indefinido</i> wird korrekt verwendet.			
Die Sprache ist einer formellen Situation angemessen. Die Personen siezen sich z. B. und verwenden keine umgangssprachlichen Ausdrücke.			
Die Personen machen auch keine anderen gravierenden sprachlichen Fehler.			
Präsentation			
Die Schülerinnen und Schüler spielen ihre Rolle gut.			
Sie sprechen deutlich und in angemessener Lautstärke; auch die Aussprache ist gut.			
Sie vermeiden unpassende Pausen und verwenden ggf. Pausenfüller wie <i>bueno</i> , <i>pues...</i> usw.			
Sie sprechen und spielen, ohne sich zu sehr an ihre Notizen zu klammern.			
Meine Empfehlungen für die Schauspielerinnen und Schauspieler			